**Ffurflen Gais**

**Cydlynydd Digwyddiadau ac Allgymorth**

Diolch am eich diddordeb yn Ymddiriedolaeth Gofalwyr Croesffyrdd Gorllewin Cymru. Llenwch y ffurflen gais yma yn inc du neu wedi teipio. Byddwn yn defnyddio’r ffurflen gais yma i benderfynu os byddech yn derbyn cyfweliad felly llenwch yn ofalus.

Cwblhewch bob adran o’r ffurflen gais. Dim ond ymgeision a chafwyd ei wneud trwy’r ffurflen yma caiff ei dderbyn, nid ydym yn derbyn CV. Os oes angen rhagor o le am adran benodol, yna defnyddiwch daflen arall o bapur.

Mae’r ffurflen gais yn cynnwys yr adrannau penodol:

* Adran A - Manylion personol
* Adran B - Canolwyr
* Adran C - Hanes addysg a gwaith
* Adran D - Datganiadau
* Adran E - Ffurflen monitro cyfleoedd cyfartal

Anfonwch ffurflenni gais wedi’i chwblhau trwy e-bost i

**hrenquiries@ctcww.org.uk**

neu ddanfon trwy’r post wedi’i farcio’n breifat a chyfrinachol i:

**Carers Trust Crossroads West Wales, The Palms Unit 3, 96 Queen Victoria Road,**

**Llanelli, Carmarthenshire, SA15 2TH.**

Os oes genych unrhyw ymholiadau am y swydd neu’r pecyn cais, yna cysylltwch â ni am drafodaeth anffurfiol.

**Adran A – Manylion Personol**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Teitl:** |  | | |
| **Enw Cyntaf:** |  | | |
| **Cyfenw:** |  | | |
| **Cyfeiriad:** |  | | |
| **Cod Post:** |  | | |
| **E-bost:** |  | | |
| **Ffôn (cartref):** |  | **Ffôn (symudol):** |  |

A oes gennych drwydded yrru DU – **Oes / Nac oes**

A oes gennych gerbyd gallech ddefnyddio am waith? **Oes / Nac oes**

**Adran B - Canolwyr**

* Rhowch enw, cyfeiriad a rhif ffôn o ddau berson sy’n gallu darparu geirda i chi. Mae’n **rhaid** bod eich dau gyflogwr olaf.
* Os oes gennych gyflogaeth flaenorol a oedd yn cynnwys gwaith gyda phlant neu oedolion agored i niwed mae rhaid i ni wirio’r rheswm pam gwnaeth cyflogaeth gorffen felly rhowch fanylion cyswllt llawn i’r cyflogwyr yma yn yr adran cyflogaeth orffennol. Mae’r sefydliad yn cadw’r hawl i gysylltu â chyflogwyr gorffennol eraill. Nid ydym yn cysylltu â chanolwyr tan ar ôl y cyfweliad.
* Os oes gennych ddim ond un cyflogwr gorffennol, gallech roi’r enw o berson arall sy’n gallu darparu geirda i chi, ond ni ddylai hyn bod yn bartner neu aelod o’r teulu. Os ydych yn hunangyflogedig, gallech ddefnyddio cleient fel canolwr. Os ydych dal yn addysg amser llawn ac yn ymgeisio am eich swydd gyntaf, rhowch fanylion o rywun mewn awdurdod o sefydliad addysgol.

**Canolwr 1 – Cyflogwr presennol neu flaenorol**

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw:** |  |
| **Teitl swydd:** |  |
| **Sefydliad:** |  |
| **Cyfeiriad:** |  |
| **Ffôn:** |  |
| **Cyfeiriad E-bost:** |  |
| **Sut ydych yn adnabod y canolwr yma?** |  |

**Canolwr 2 – Cyflogwr presennol neu flaenorol**

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw:** |  |
| **Teitl swydd:** |  |
| **Sefydliad:** |  |
| **Cyfeiriad:** |  |
| **Ffôn:** |  |
| **Cyfeiriad E-bost:** |  |
| **Sut ydych yn adnabod y canolwr yma?** |  |

**A hoffech gael gwybod cyn i ni gyswllt â’r canolwyr yma?** Hoffwn / Na hoffwn

**Adran C - Hanes addysg a gwaith**

**Addysg a chymwysterau**

Dywedwch wrthym am yr ysgol, coleg neu brifysgol y buoch chi ynddi, wrth ddechrau gyda’r mwyaf diweddar.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Enw’r ysgol, coleg neu brifysgol** | **Dyddiad dechrau a gorffen** | **Cymhwyster a gradd** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*Os oes angen rhagor o le, yna parhewch ar bapur ar wahân*

Os yw'n berthnasol, a ydych wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ar hyn o bryd?

Os felly, nodwch eich rhif cofrestru: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dyddiad dod i ben: /   /20

**Hyfforddiant**

Dywedwch wrthym am y cyrsiau hyfforddi rydych wedi derbyn sy’n berthnasol i’r cais.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teitl a chynnwys y cwrs** | **Sefydliad gwnaeth darparu’r hyfforddiant** | **Dyddiad hyfforddiant** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*Os oes angen rhagor o le, yna parhewch ar bapur ar wahân*

**Cyflogaeth bresennol neu fwyaf diweddar**

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw’r cyflogwr:** |  |
| **Cyfeiriad y cyflogwr:** |  |
| **Teitl swydd:** |  |
| **Dywedwch wrthym beth oedd eich cyfrifoldebau:** |  |
| **Rheswm am adael:** |  |
| **Angen rhybydd:** |  |
| **Cyflog a nifer o oriau wedi gweithio:** |  |

**Cyflogaeth flaenorol**

Mae angen osod manylion o’ch hanes cyflogaeth lawn ac unrhyw fylchau.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Enw a chyfeiriad y cyflogwr** | **Dyddiadau**  **(mis a blwyddyn)** | **Teitl swydd a chrynodeb byr o gyfrifoldebau** | **Rheswm am adael** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*Os oes angen rhagor o le, yna parhewch ar bapur ar wahân*

**Gwybodaeth i gefnogi eich cais**

Defnyddiwch hyn i ddweud wrthym sut mae eich sgiliau, profiadau a gwybod yn cwrdd â’r meini prawf yn y fanyleb person. Bydd dewisiadau am gyfweliad yn seiliedig ar ba mor dda rydych yn dangos eich bod yn cwrdd â’r fanyleb person a sut ydych yn dangos bod gennych y sgiliau a phrofiadau angenrheidiol. Gallech gynnwys hefyd profiadau perthnasol o waith gwirfoddol ac addysg.

*Os oes angen rhagor o le, yna parhewch ar bapur ar wahân*

|  |
| --- |
|  |

**Adran D - Datganiadau**

**Hawl i weithio yn y DU**

Oes gennych yr hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig? **Oes / Nac oes**

*Er mwyn cydymffurfio gyda’r Ddeddf Mewnfudo, Lloches a Chenedligrwydd 2006 byddwn yn gofyn i chi ddarparu tystiolaeth ddogfennol o’ch hawl i weithio yn y DU yn ystod y broses recriwtio.*

**Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 a Gorchymyn Eithrio 1975**

*Oherwydd natur y gwaith rydych yn ymgeisio am, mae rhaid i chi ddarparu gwybodaeth am unrhyw gofnod troseddol. Mae hyn yn cynnwys euogfarnau, ceryddon a rhybuddion. Mae ein pŵer i ofyn am hyn yn cael ei gynnwys yn y Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 Gorchymyn (Eithrio) 1975 sy’n cael gwared â gweithrediad arferol y ddeddf sy’n ymwneud â galwedigaethau penodol, yn cynnwys darparu gwasanaethau gofal cartref. Os cewch eich hyfforddi trwy’r cais yma, gall unrhyw fethiant i ddatgelu unrhyw euogfarnau arwain at ddiswyddo neu gamau disgyblu. Mae gwelliannau i Orchymyn Eithriadau 1975 (2013) yn golygu bod rhai euogfarnau a rhybuddion sydd wedi'u disbyddu'n cael eu 'hamddiffyn' - nid oes rhaid eu datgelu i gyflogwyr ac ni ellir eu cymryd i ystyriaeth. Mae canllawiau ar hidlo'r rhybuddion ac euogfarnau hyn i'w gweld ar wefan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.*

*Os oes gennych unrhyw euogfarnau, ceryddon a rhybuddion, blaenorol neu ragorol, cewch eich gofyn i roi manylion am y drosedd, dyddiad, ddedfryd, dirwy, ayyb os cewch eich gofyn am gyfweliad. Mae’r apwyntiad yn dibynnu ar ddatgeliad o’r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd. Ble mae’n berthnasol bydd y gwiriad hwn yn dangos os mae’r person wedi gwahardd o weithio gyda phlant neu oedolion agored i niwed.*

Oes gennych unrhyw euogfarnau, rhybuddion, ceryddon neu rybuddion olaf sydd ddim wedi 'hamddiffyn' gan Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 Gorchymyn (Eithrio) 1975 (wedi’i ddiwygio yn 2013)? **Oes / Nac oes**

**Datganiad**

Rwy’n datgan mae’r wybodaeth a roddir yn y ffurflen cais hon yn wir a chywir, hyd y gwn i.

Llofnodwyd: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dyddiad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Noder os ydych yn rhoi unrhyw wybodaeth gelwyddog neu wallus gaiff unrhyw gontract cyflogaeth ei annilysu a gall hyn arwain at ddiswyddo neu gamau disgyblu.*

**Symudwch ymlaen i Adran E am y ffurflen monitro cyfleoedd cyfartal.**

*Caiff Adran E ei thynnu o’ch cais a ddim ond ei ddefnyddio am resymau ystadegol a monitro.*

**Adran E - Ffurflen monitro cyfleoedd cyfartal**

Caiff unrhyw wybodaeth sy’n cael ei dderbyn ei drin gyda chyfrinachedd. Rydym yn ymdrechu i fod yn gyflogwyr cyfleoedd cyfartal, ac mae gennym bolisi clir ynghyn â gwrthwynebu arferion gwahaniaethol. Er mwyn i ni gael gwybodaeth gywir am ein perfformiad byddem yn ddiolchgar os gallech lenwi’r ffurflen monitro yma a’i ddychwelyd gyda’ch ffurflen cais.

Defnyddiwch X i farcio eich ateb.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Swydd wedi’i ymgeisio am:** |  | | | |
| **1 – Ethnigrwydd** | | | | |
| Gwyn | | | Du neu Du Prydeinig | |
| Prydeinig | |  | Affricanaidd |  |
| Gwyddelig | |  | Caribiaidd |  |
| Unrhyw gwyn arall  (nodwch) | |  | Unrhyw du arall  (nodwch) |  |
| Cymysg | | | Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig | |
| Gwyn a Du Caribiaidd | |  | Bangladeshiaidd |  |
| Gwyn a Du Affricanaidd | |  | Indiaidd |  |
| Gwyn ac Asiaidd | |  | Pacistanaidd |  |
| Unrhyw cymysg arall (nodwch) | |  | Unrhyw Asianaidd arall (nodwch) |  |
| Unrhyw ethnigrwydd arall (nodwch) | | |  | |
| Os hoffech ddisgrifio’ch ethnigrwydd, nodwch yma | | |  | |
| Os na hoffech ddweud, rhowch X yma | | | |  |
| **2 - Oedran** | | | | |
| 16 - 24 oed | |  | 49 - 56 oed |  |
| 25 - 33 oed | |  | 57 - 65 oed |  |
| 34 - 40 oed | |  | 66 - 70 oed |  |
| 41 - 48 oed | |  | Over 70 oed |  |
| Os na hoffech ddweud, rhowch X yma | | | |  |
| **3 - Rhyw** | | | | |
| Dyn | |  | Menyw |  |
| Os na hoffech ddweud, rhowch X yma | | | |  |

**Ffurflen monitro cyfleoedd cyfartal (wedi’i parhau)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4 –**  **A ydych yn ystyried eich hun yn berson anabl?:** | | | |
| *Mae’r Ddeddf Cyfartaledd (2010) yn dweud fod gan berson anabledd os oes ganddynt nam corfforol neu feddyliol a bod y nam hwnnw yn cael effaith andwyol sylweddol tymor-hir ar eu gallu i gyflawni gweithgareddau dydd-i-ddydd arferol.* | | | |
| Ydw |  | Nac ydw |  |
| Os na hoffech ddweud, rhowch X yma | | |  |
| **5 – Ydych yn gofalwr?** | | | |
| *Mae gofalwr yn rhywyn sy’n darparu help a chefnogaeth i bartner, plentyn, perthynas, ffrind neu gymydog, heb daliad, na allai ymdopi heb gymorth. Gall hyn fod oherwydd oedran, salwch corfforol neu feddyliol, dibyniaeth neu anabledd.* | | | |
| Ydw |  | Nac ydw |  |
| Os na hoffech ddweud, rhowch X yma | | |  |

**Ble welsoch yr hysbyseb am y swydd:**

|  |
| --- |
|  |

*Os ydych yn teimlo bod ein proses recriwtio wedi’i gwahaniaethu’n annheg yn erbyn eich cais i weithio gyda ni, dywedwch wrthym.*